

## ACTUALITÉ LOCALE

# Adel, malentendant et salarié exemplaire d'un jour à Lidl

MARSEILLE

Reportage avec Adel, jeune Marseillais sourd qui s'est essayé à la mise en rayon, ce jeudi, au Lidl de la Valentine, dans le cadre de la semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Dans le brouhaha du Lidl de la Valentine à Marseille, au milieu des clients qui s'affairent dans les rayons, on retrouve deux salariés pas comme les autres. L'un d'eux, Adel, 19 ans, est en effet un « salarié d'un jour », qui vient faire ses armes dans l'un des magasins au plus gros chiffre du groupe en France.

Lunettes sur le nez, rien ne le distingue pourtant d'un autre salarié : même blouse et même assiduité au travail. Avec Dalila, son équipière du jour, ils s'attellent à ranger minutieusement les articles dans les rayons. Sauf qu'ils ne communiquent pas vraiment comme deux salariés lambda. Adel est sourd et Dalila tente comme elle peut de l'accompagner dans ses tâches. « La parole peut être remplacée par autre chose, même si elle n'est pas là, on est quand même en contact », explique-t-elle. Et visiblement, ça marche comme sur des roulettes. « Il est efficace, manuel et minutieux, il se régale », constate-t-elle avec un grand sourire. Adel approuve d'un signe de tête et avec ses deux pouces levés en l'air. De rayon en rayon, il range inlassablement les articles déplacés par les clients, remet



Adel, jeune Marseillais de 19 ans, avec Dalila (en haut) et Maria (en bas), qui l'ont accompagné pour cette expérience professionnelle. PHOTOS A.B.

les prix à la bonne place. S'il est malentendant, il a l'œil vif et voit tout de suite qu'une peluche Astérix est mal rangée parmi celles d'Idéfix. Il en profite pour faire comprendre à Dalila, avec des gestes, qu'il aime bien Obélix. Elle rigole et commente : « L'esprit d'équipe, ça fait beaucoup. Une bonne entente facilite les choses. » Avant de reprendre ses conseils : « Là, il faut tout mettre à plat pour que le client voie que c'est propre. » Chose facile pour Adel, qui s'exécute comme s'il avait l'habitude. Il faut dire qu'il est entre de bonnes mains cet après-midi : Dalila travaille dans la grande distribution depuis des années et dans ce ma-

gasin depuis plus de 5 ans. Patrick, le directeur du Lidl, explique aussi qu'ils ont l'habitude d'accompagner des personnes en situation de handicap.

### Un « DuoDay » réussi

Ce jeudi, ils sont plusieurs dans le magasin comme Adel. Car c'est le « DuoDay » de la semaine européenne pour l'emploi de personnes handicapées. « Il a toujours voulu être dans la grande distribution », explique Danielle Chauvin, qui travaille à l'Irsam-IRS de Provence et qui suit Adel depuis septembre. La structure accueille plus de 200 jeunes sourds ou malentendants et est à l'origine de

l'expérience d'Adel.

Plus tôt dans la journée, à la pause-café, Adel raconte sa matinée avec un interprète. Il l'a passée avec Maria. « J'ai déchargé des rolls. Après, on s'est occupé de la caisse. J'ai bien aimé la caisse, mais il faut être tonique et bien concentré. Je vais être KO quand je vais rentrer chez moi ! », retranscrit l'interprète. Tout de suite, la communication se fait plus facilement avec ses collègues d'un jour, qui ne maîtrisent pas la langue des signes. Preuve qu'il y a encore du chemin à faire pour une inclusion totale. Mais en tout cas, mission accomplie pour Adel.

Amaury Baqué

### Bouches-du-Rhône. Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, qui a démarré le 14 novembre, le Département des Bouches-du-Rhône participait une nouvelle fois à la journée départementale





## ACTUALITÉ LOCALE

# Adel, malentendant et salarié exemplaire d'un jour à Lidl

MARSEILLE

Reportage avec Adel, jeune Marseillais sourd qui s'est essayé à la mise en rayon, ce jeudi, au Lidl de la Valentine, dans le cadre de la semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Dans le brouhaha du Lidl de la Valentine à Marseille, au milieu des clients qui s'affairent dans les rayons, on retrouve deux salariés pas comme les autres. L'un d'eux, Adel, 19 ans, est en effet un « salarié d'un jour », qui vient faire ses armes dans l'un des magasins au plus gros chiffre du groupe en France.

Lunettes sur le nez, rien ne le distingue pourtant d'un autre salarié : même blouse et même assiduité au travail. Avec Dalila, son équipière du jour, ils s'attellent à ranger minutieusement les articles dans les rayons. Sauf qu'ils ne communiquent pas vraiment comme deux salariés lambda. Adel est sourd et Dalila tente comme elle peut de l'accompagner dans ses tâches. « La parole peut être remplacée par autre chose, même si elle n'est pas là, on est quand même en contact », explique-t-elle. Et visiblement, ça marche comme sur des roulettes. « Il est efficace, manuel et minutieux, il se régale », constate-t-elle avec un grand sourire. Adel approuve d'un signe de tête et avec ses deux pouces levés en l'air. De rayon en rayon, il range inlassablement les articles déplacés par les clients, remet



Adel, jeune Marseillais de 19 ans, avec Dalila (en haut) et Maria (en bas), qui l'ont accompagné pour cette expérience professionnelle. PHOTOS A.B.

les prix à la bonne place. S'il est malentendant, il a l'œil vif et voit tout de suite qu'une peluche Astérix est mal rangée parmi celles d'Idéfix. Il en profite pour faire comprendre à Dalila, avec des gestes, qu'il aime bien Obélix. Elle rigole et commente : « L'esprit d'équipe, ça fait beaucoup. Une bonne entente facilite les choses. » Avant de reprendre ses conseils : « Là, il faut tout mettre à plat pour que le client voie que c'est propre. » Chose facile pour Adel, qui s'exécute comme s'il avait l'habitude. Il faut dire qu'il est entre de bonnes mains cet après-midi : Dalila travaille dans la grande distribution depuis des années et dans ce ma-

gasin depuis plus de 5 ans. Patrick, le directeur du Lidl, explique aussi qu'ils ont l'habitude d'accompagner des personnes en situation de handicap.

### Un « DuoDay » réussi

Ce jeudi, ils sont plusieurs dans le magasin comme Adel. Car c'est le « DuoDay » de la semaine européenne pour l'emploi de personnes handicapées. « Il a toujours voulu être dans la grande distribution », explique Danielle Chauvin, qui travaille à l'Irsam-IRS de Provence et qui suit Adel depuis septembre. La structure accueille plus de 200 jeunes sourds ou malentendants et est à l'origine de

l'expérience d'Adel.

Plus tôt dans la journée, à la pause-café, Adel raconte sa matinée avec un interprète. Il l'a passée avec Maria. « J'ai déchargé des rolls. Après, on s'est occupé de la caisse. J'ai bien aimé la caisse, mais il faut être tonique et bien concentré. Je vais être KO quand je vais rentrer chez moi ! », retranscrit l'interprète. Tout de suite, la communication se fait plus facilement avec ses collègues d'un jour, qui ne maîtrisent pas la langue des signes. Preuve qu'il y a encore du chemin à faire pour une inclusion totale. Mais en tout cas, mission accomplie pour Adel.

Amaury Baqué

### Bouches-du-Rhône. Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, qui a démarré le 14 novembre, le Département des Bouches-du-Rhône participait une nouvelle fois à la journée départementale

