



- **Pilote**  
Valentine DRIEUX - vdrieux@irsam.fr
- **Assistante**  
Johanna BAL - jbal@irsam.fr
- **Conseillères techniques PACA**  
Cathy RUIZ - cruiz@irsam.fr  
Hélène SCHOUMACHER - hschoumacher@irsam.fr
- **Référents de parcours PACA**  
Elisabeth MACQUET (pour le 04 - 05) emacquet@irsam.fr  
Marie-Paule TACCONI (pour 06 - 83) - mptacconi@irsam.fr  
Johanna BAL (pour le 13 - 84) - jbal@irsam.fr
- **Référents de parcours Corse**  
Christophe CHAZEL (Corse du Sud) - cchazel@irsam.fr  
Mélina BAILLEUX (Haute-Corse) - mbailleux@irsam.fr
- **Médecin**  
Dr Sophie LEFEBURE - slefebure@irsam.fr

## CONTACT

### ÉQUIPE-RELAIS HANDICAPS RARES PACA CORSE

1, rue Vauvenargues  
13007 Marseille

Tél : 04 86 94 80 00

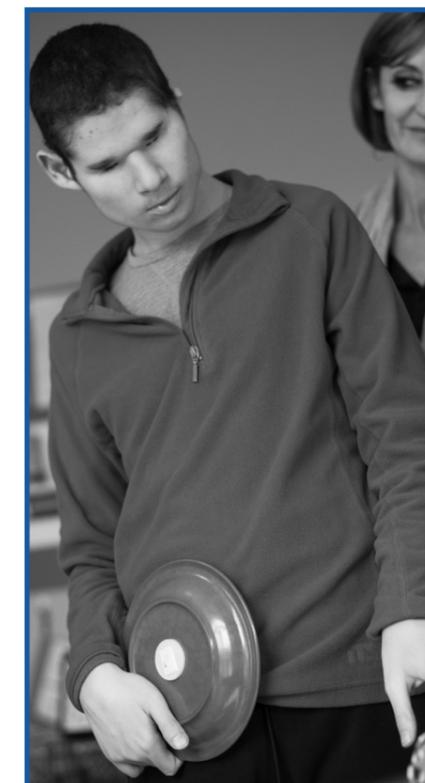
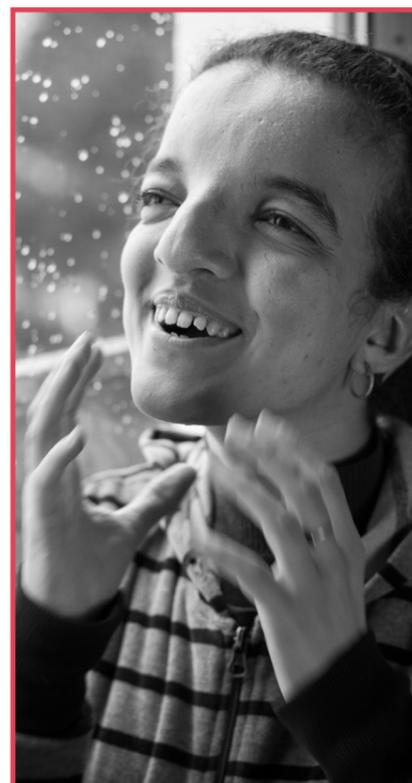
Mail : pacacorse@erhr.fr

Site : www.pacacorse.erhr.fr

**Directeur** • Alexandre Blois  
**Etablissement porteur** • IDV Arc-en-Ciel



Équipe Relais Handicaps Rares  
Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse



**152** personnes suivies en **2020**



Une croissance exponentielle des demandes depuis la création de l'ERHR PACA Corse en 2015.

**13 %**  
de personnes atteintes de surdicécité

**20 %**  
de personnes présentant une déficience visuelle grave avec autres déficiences

**6 %**  
de personnes présentant une déficience auditive grave avec autres déficiences

**3 %**  
avec dysphasie grave ou troubles complexes du langage

**58 %**  
présentant une ou plusieurs déficiences graves et affection chronique grave ou évolutive

dont **10** personnes hors champ handicap rare ont bénéficié d'un soutien (information/conseils, réorientation)

## TERRITOIRE D'INTERVENTION ET PUBLIC

La majeure partie des suivis (48%) se situe dans les Bouches-du-Rhône.

L'autre part est répartie dans les autres départements : Vaucluse, Var, Corse, Alpes Maritimes, Alpes de Haute Provence, Hautes Alpes.

**44 %**  
des situations suivies sont en lien avec la MPDH

Les demandes émanent principalement des familles et des ESSMS.

**65 %**  
des personnes accompagnées ont moins de 25 ans (dont la moitié a moins de 16 ans)

**35 %**  
sont des adultes entre 26 et 73 ans

## NOTRE ACCOMPAGNEMENT



● INFORMATION CONSEIL ET DOCUMENTATION

● EVALUATION DE LA SITUATION ET DES BESOINS

● PRÉCONISATIONS ET PROPOSITIONS D'INTERVENTION

● SOUTIEN À L'ACCOMPAGNEMENT ET AU SUIVI DU PARCOURS

● DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES AUTOUR DE SITUATION

● CO-CONSTRUCTION AVEC LES PERSONNES, FAMILLES, AIDANTS

## ACTIONS COLLECTIVES



### 18 actions de sensibilisation

(appui conseil auprès des ESSMS, réunions thématiques, accompagnement des pratiques professionnelles, mise en place de démarche spécifique...)



### 2 actions de formation

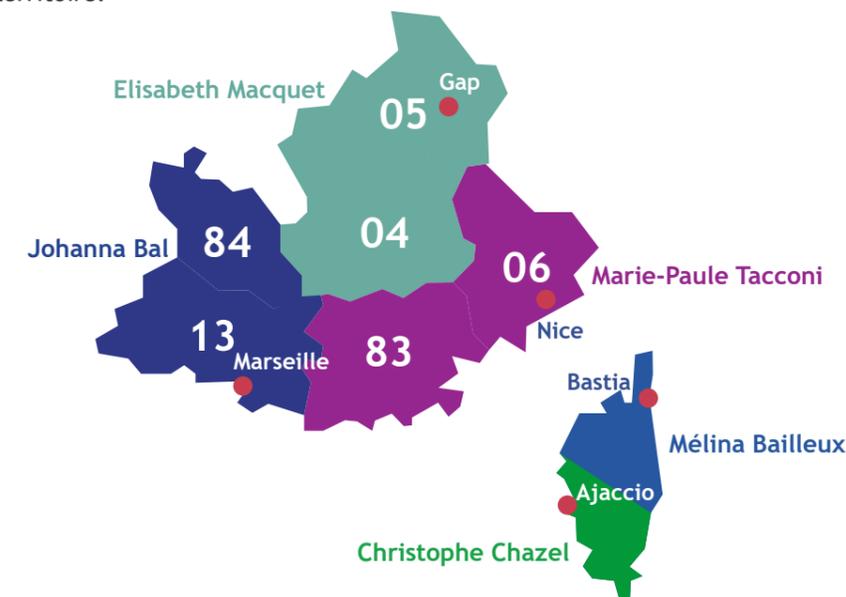
(menées grâce à nos partenaires)

- Communication visuelle signée (URAPEDA)
- Comportements-problèmes (Réseau Lucioles et Dr R. Curti)

## Déploiement de l'Equipe-Relais DEPUIS SEPTEMBRE 2020

Depuis le mois de septembre **deux nouvelles référentes de parcours** ont rejoint notre équipe et assuré des suivis individuels seules ou en co-référence à visée formative, avec leurs collègues.

Nous avons également transformé le poste d'assistante en un mi-temps de référent de parcours afin d'uniformiser nos interventions sur le territoire.



## ACTIONS CLÉS

### PAQ : PLAN D' ACTIONS QUALITÉ

L'ERHR a mis l'accent en 2020 sur la démarche qualité et la structuration de son activité malgré la crise sanitaire.

### ETUDE CREAI (sur demande de l'ARS PACA)

Recensement des ressources HR sur le territoire PACA